

ROMANIA
JUDETUL BISTRITA-NASAUD
PRIMARIA COMUNEI PARVA
PRIMAR

DISPOZITIE

Privind prelungirea contractului de munca pe perioada determinata a d-nei RUS SAVETA din comuna Parva nr.405B, judetul Bistrita- Nasaud, , incepand cu data de 04.01.2017 pana la data de 01.07.2017, angajata pe postul de consilier

Primarul comunei Parva, judetul Bistrita-Nasaud:

Avand in vedere:

- raportul nr. 13/03.01.2017 intocmit de secretarul comunei Parva, privind prelungirea contractului de munca pe perioada determinata a d-nei RUS SAVETA din comuna Parva nr.405B, judetul Bistrita-Nasaud, incepand cu data de 04.01.2017 pana la data de 01.07.2017, angajata pe postul de consilier ;
- prevederile Hotararii Consiliului local al comunei PARVA nr.9/01.02.2016 –(anexa nr.1 si 2) privind aprobarea organigramei si a statutului de functii pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei PARVA;
- prevederile Hotararii Consiliului local al comunei PARVA nr.8/01.02.2016 privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli;

Tinand cont de:

- avizul favorabil nr.27856/23.07.2013 al Agentiei Nationale a Functionarilor Publici Bucuresti;
- prevederile art.10,art.12 alin.(1),art.17,art.27,art.41 alin.(1),alin(2) si alin.(3) lit.”e” si celelalte din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii cu modificari si completari ulterioare;
- prevederile Hotararii Guvernului Romaniei nr.281/1993 cu modificarile ulterioare(anexa nr.12) cu privire la salarizarea personalului din unitatile bugetare,cu modificari si completarii ulterioare;
- prevederile Ordonantei Guvernului Romaniei Nr. 10 din 30 ianuarie 2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică,precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale,aprobata prin Legea nr.177/2008-actualizata;
- prevederile Legii nr.118/ din 30 iunie 2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar;
- prevederile art.1 alin (a) lit a) si b) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului Nr. 19 din 16 mai 2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale aprobata cu modificari prin Legea nr.182/2012;
- prevederile art.11 alin.(1)-(5) coroborat cu Capitolul II, lit.A,pct.1,lit.”b”, nr.crt.2 și următoarele din Legea - cadru nr. 284 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice-actualizata;
- prevederile art.1 si celelalte din Legea nr.285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice-actualizata;
- prevederile Ordonantei de Urgenta Nr.83/12.12.2014 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015,precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice completata prin OUG nr.27/2015;
- prevederile OUG nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal – bugetare;

Vazand;

- prevederile Legii nr.307/2006 privind apararea impotriva incendiilor;
- prevederile Legii nr.481/2004 privind protectia civila,republicata;
- prevederile Ordinului Nr. 718 din 30 iunie 2005 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind structura organizatorică și dotarea serviciilor voluntare pentru situații de urgență;

-prevederile Ordonantei de Urgenta a Guvernului Romaniei Nr. 21 din 15 aprilie 2004 privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență;

În temeiul dispozițiilor art.61 alin.(2);art.63 alin. (1) lit. “a”, “c”, “d”; alin.(2); alin.(4) lit. “a”; alin. (5) lit.“e” și art.68 alin.(1), coroborat cu art.115 alin.(1) lit. “a” din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată cu modificările și completările ulterioare:

DISPUN :

Art.1.(1) Se prelungește contractul de munca pe perioada determinată a d-nei RUS SAVETA din comuna Parva nr.405B, județul Bistrita- Nasaud, începând cu data de 04.01.2017 până la data de 01.07.2017, angajată pe postul de consilier.

(2) Se acordă salariul minim brut pe țară care este de **1250 lei**.

Art.2 Atribuțiile postului sunt cuprinse în fișa postului prevăzute în anexa nr.1 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.3 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează secretarul comunei Parva și Compartimentul Impozite și taxe, financiar-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Parva.

Art.4. Prezenta dispoziție se comunică prin grija secretarului comunei Parva cu:

- Instituția Prefectului, județul Bistrita- Nasaud;
- Compartimentul Impozite și taxe, financiar-salarizare;
- Doamnei Rus Saveta din comuna Parva nr.405B, județul Bistrita- Nasaud;
- Inspectoratul pentru Situații de Urgență “Bistrita” al județului Bistrita-Nasaud.

**PRIMAR
STRUGARI IOAN**

**Aviz de legalitate
Secretar- Calus Ioan**

R A P O R T

Privind prelungirea contractului de munca pe perioada determinata a d-nei RUS SAVETA din comuna Parva nr.405B, judetul Bistrita- Nasaud, , incepand cu data de 04.01.2017 pana la data de 01.07.2017, angajata pe postul de consilier

Subsemnatul Calus Ioan secretarul comunei Parva, judetul Bistrita-Nasaud:

Avand in vedere:

- prevederile Hotararii Consiliului local al comunei PARVA nr.9/01.02.2016 –(anexa nr.1 si 2) privind aprobarea organigramei si a statului de functii pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei PARVA;

-prevederile Hotararii Consiliului local al comunei PARVA nr.8/01.02.2016 privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli;

Tinand cont de:

- avizul favorabil nr.27856/23.07.2013 al Agentiei Nationale a Functionarilor Publici Bucuresti;

- prevederile art.10,art.12 alin.(1),art.17,art.27,art.41 alin.(1),alin(2) si alin.(3) lit.”e” si celelalte din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii cu modificari si completari ulterioare;

-prevederile Hotararii Guvernului Romaniei nr.281/1993 cu modificarile ulterioare(anexa nr.12) cu privire la salarizarea personalului din unitatile bugetare,cu modificari si completarii ulterioare;

- prevederile Ordonantei Guvernului Romaniei Nr. 10 din 30 ianuarie 2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică,precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale,aprobata prin Legea nr.177/2008-actualizata;

- prevederile Legii nr.118/ din 30 iunie 2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar;

-prevederile art.1 alin (a) lit a) si b) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului Nr. 19 din 16 mai 2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale aprobata cu modificari prin Legea nr.182/2012;

-prevederile art.11 alin.(1)-(5) coroborat cu Capitolul II, lit.A,pct.1,lit.”b”, nr.crt.2 și următoarele din Legea - cadru nr. 284 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice-actualizata;

-prevederile art.1 si celelalte din Legea nr.285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice-actualizata;

-prevederile Ordonantei de Urgenta Nr.83/12.12.2014 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015,precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice completata prin OUG nr.27/2015;

-prevederile OUG nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal – bugetare;

Vazand;

-prevederile Legii nr.307/2006 privind apararea impotriva incendiilor;

-prevederile Legii nr.481/2004 privind protectia civila,republicata;

-prevederile Ordinului Nr. 718 din 30 iunie 2005 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind structura organizatorică și dotarea serviciilor voluntare pentru situații de urgență;

-prevederile Ordonantei de Urgenta a Guvernului Romaniei Nr. 21 din 15 aprilie 2004 privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență;

-prevederile art.61 alin.(2);art.63 alin. (1) lit. “a”, “c”, “d”; alin.(2); alin.(4) lit. “a”; alin. (5) lit.“e” și art.68 alin.(1), coroborat cu art.115 alin.(1) lit. “a” din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată cu modificările și completările ulterioare

C O N S T A T:

Necesitatea emiterii unei dispozitii prin care sa se dispuna:

- Sa fie prelungirea contractul de munca pe perioada determinata a d-nei RUS SAVETA din comuna Parva nr.405B, judetul Bistrita- Nasaud, incepand cu data de 04.01.2017 pana la data de 01.07.2017,angajata pe postul de consilier.

- Sa se acorde salarial minim brut pe tara care este de **1250 lei**

Atributiile postului sunt cuprinse in fisa postului prevazute in anexa nr.1 care face parte integranta din prezenta dispozitie.

Intocmit Secretar,
Ioan Calus