

ROMANIA
JUDEȚUL BISTRIȚA – NĂSĂUD
COMUNA PARVA

HOTARARE

privind stabilirea salariului de baza pentru functiile publice,posturile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Parva si serviciile publice subordonate consiliului local cu data de 01.01.2019

Consiliul local al comunei Parva,in sedinta extraordinara din data de 30.01.2019,in prezenta unui numar de 9 din totalul de 10 in functie.

Având în vedere :

- referatul d-nei, Singiorzan Catalina,referent superior in cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Parva, privind propunerea de stabilire a cuantumului brut al salariului de baza facuta de Calus Ioan funcționar public de conducere-secretar al comunei Parva;

- expunerea de motive a primarului comunei Parva, care propune stabilirea salariului de baza pentru functiile publice,functiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Parva si serviciile publice subordonate consiliului local,cu data de 01.01.2019;

-raportul favorabil al Comisiei pentru Studii, Activitati Economico-Financiare si Administrarea Domeniului Public si Privat al Comunei,Amenajarea Teritoriului si Urbanism,de pe lângă Consiliul Local al comunei Parva, inregistrat la nr. 315 din 30.01.2019;

- prevederile Hotărârii Consiliului local al comunei Parva nr.6 din 19.02.2018, privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei;

- prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Parva nr.5 din 19.02.2018,privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli al comunei Parva pentru anul 2017;

În conformitate cu :

- prevederile art.11 alin.(1) Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

- prevederile Legii nr.188/1999 Statutul functionarilor publici,republicata cu modificari si completari ulterioare;

- HCL Parva nr.3 din 31.01. 2018 privind stabilirea salariului de baza pentru functiile publice si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Parva pentru anul 2018;

- prevederile Hotararii Guvernului nr.937 din 07.12.2018 privind stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata;

În temeiul prevederilor art.36 alin.2 lit.a) alin.(3) lit.b), si alin.(9),art.45 alin.(1) și ale art.115 alin.(1) litera b), alin.(2) , (5) - (7) din Legea nr.215/2001,privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare ,

HOTARASTE:

Art.1. Se aproba ca incepand cu data de 1 ianuarie 2019 cuantumul dreturilor salariale de baza ,se stabilesc pentru functiile publice, persoanele contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Parva si serviciile publice subordonate consiliului local,conform Anexlor nr.1,2 si 3 la prezenta hotarare .

Art.2. Prezenta hotarara a fost adoptata cu votul a 9 consilieri “pentru” din totalul de 9 prezenti.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar-contabil-salarizare din cadrul Primăriei comunei Parva.

Art.4. Hotararea se comunica de către secretarul comunei Parva cu:

-Instituția Prefectului – județul Bistrița-Năsăud,

-Functionarii publici si persoanele contractuale din cadrul aparatului propriu al primarului comunei Parva;

-Domnul Strugari Ioan– primar al comunei Parva;

-Compartimentul fianciar-contabil-salarizare din cadrul Primăriei comunei Parva;

Presedinte de sedinta,
Calus Toader-Vasile

Contrasemneaza secretar,
Ioan Calus

R O M Â N I A
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD
PRIMARIA COMUNEI
Nr.3641 din 28.12.2018.

R A P O R T

privind stabilirea salariului de baza pentru functiile publice,functiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Parva si serviciile publice subordonate consiliului local cu data de 01.01.2019.

Subsemnatul Singioezan Catalina-referent superior;

Având în vedere

-propunerea înaintată spre aprobare Consiliului local de către primarul comunei Parva privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea consiliului local Parva, considerăm că această propunere este formulată ținând cont de prevederile H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , precum și în temeiul Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare care dispune următoarele:

-la art. 3: „(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fi ecare ordonator decredite.”;

-la art.11: „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specific fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale,2 precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16, alin. (2),cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.Analizând oportunitatea acestui proiect considerăm că s-a avut în vedere asigurarea unei proiecții bugetare a cheltuielilor de personal sustenabile pentru anul următor.

Apreciem ca oportun, necesar și legal prezentul proiect de hotărâre cu anexele care fac parte din acest proiect.

(1)Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin. (1) din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12.43 lei/oră.

(2)Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri,se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14.044 lei/oră.

Pentru toate celelalte funcții, salariile de bază sunt stabilite sub nivelul indemnizaiei lunare a funcției de viceprimar.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor de conducere pentru care

În conformitate cu art.10⁷ (4) tranșele de vechime în munca în funcție de care se acordă cele 5 grade, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în grade și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani -și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani -și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani -și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani -și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani -și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradei deținute.

Având în vedere cele de mai sus, vă rog să analizați și să inițiați un proiect de hotărâre.

Referent superior,
Singiorzan Catalina

EXPUNERE DE MOTIVE

privind stabilirea salariului de baza pentru functiile publice,functiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Parva si serviciile publice subordonate consiliului local cu data de 01.01.2019

Primarul comunei Parva având în vedere:

Avand in vedere:

- prevederile Hotărârii Consiliului local al comunei Parva nr.6 din 19.02.2018, privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Parva nr.5 din 19.02.2018,privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli al comunei Parva pentru anul 2017;

În conformitate cu :

- prevederile art.11 alin.(1) Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- prevederile Legii nr.188/1999 Statutul functionarilor publici,republicata cu modificari si completari ulterioare;
- HCL Parva nr.3 din 31.01. 2018 priivind stabilirea salariului de baza pentru functiile publice si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Parva pentru anul 2018;
- prevederile Hotararii Guvernului nr.937 din 07.12.2018 privind stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata;
- prevederile art.36 alin.2 lit.a) alin.(3) lit.b), si alin.(9),art.45 alin.(1) și ale art.115 alin.(1) litera b), alin.(2) , (5) - (7) din Legea nr.215/2001,privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare ,

MOTIVEZ:

Necesitatea adoptarii unei hotarari prin care sa se stabileasca salariul de baza pentru functiile publice, functiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Parva si serviciile publice subordonate consiliului local cu data de 01.01.2019.

PRIMAR,
STRUGARI IOAN

ROMANIA
JUDETUL BISTRITA-NASAUD
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI PARVA
COMISIA STUDIILOR ,ACTIVITATI ECONOMICO-FINANCIARE SI ADMINISTRAREA DOMENIULUI
PUBLIC SI PRIVAT AL COMUNEI,AMENAJAREA TERITORIULUI
SI URBANISM
NR.315 / 30.01.2019.

RAPORT

privind stabilirea salariului de baza pentru functiile publice,functiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Parva si serviciile publice subordonate consiliului local cu data de 01.01.2019.

In sedinta Comisiei pentru Studii,Activitati Economico-Financiare si Administrareea Domeniului Public si Privat al Comunei,Amenajarea Teritoriului si Urbanism,de pe langa Consiliul Local al comunei Parva potrivit art. 44(1), art.54(4) și (5) din Legea 215/2001 a administratiei publice locale-republicata,cu modificările si completările ulterioare , azi _____2019, am luat în discuție proiectul de hotărâre susmenționat si constăm că :

Acesta se încadrează în:

Având în vedere:

- prevederile Hotărârii Consiliului local al comunei Parva nr.6 din 19.02.2018, privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei;

- prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Parva nr.5 din 19.02.2018,privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli al comunei Parva pentru anul 2017;

În conformitate cu :

- prevederile art.11 alin.(1) Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

- prevederile Legii nr.188/1999 Statutul functionarilor publici,republicata cu modificari si completari ulterioare;

- HCL Parva nr.3 din 31.01. 2018 privind stabilirea salariului de baza pentru functiile publice si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Parva pentru anul 2018;

- prevederile Hotararii Guvernului nr.937 din 07.12.2018 privind stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata;

- prevederile art.36 alin.2 lit.a) alin.(3) lit.b), si alin.(9),art.45 alin.(1) și ale art.115 alin.(1) litera b), alin.(2) , (5) - (7) din Legea nr.215/2001,privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare ,

HOTARASTE:

Proiectul de hotărâre se/nu se avizeaza si se propune a fi înaintat spre dezbatare plenului consiliului local în forma propusă de inițiator cu un număr de _____voturi „pentru”,_____ „împotriva” și _____„abțineri” de la vot din totalul de _____prezenti.

**PRESEDINTE ,
RUS I. IOAN I**

**SECRETAR,
Calus Toader-Vasile**